



Stichting
Wetenschappelijk
Onderzoek en
Onderwijs in de
Vastgoedkunde

Beleidsplan

2018 t/m 2022

Inhoud

- I. Inleiding
- II. Doelstellingen
- III. Werven van middelen
- IV. Meerjarenbegroting
- V. Beleggingsbeleid
- VI. Organisatie

I. Aanleiding

In 2016 is het laatste beleidsplan van de Stichting Wetenschappelijk Onderzoek en Onderwijs in de Vastgoedkunde (SWOOV) vastgesteld. Het betrof een vijf-jaarplan voor de periode 2016 t/m 2020.

In de tussentijd is - in 2017 - de SWOOV gefuseerd met de stichting Amsterdam School of Real Estate (ASRE). Dat was mogelijk nadat de stichting ASRE haar operationele activiteiten had ondergebracht in een volledige dochter b.v. De SWOOV was bij de fusie de verkrijgende stichting. Daarmee is de SWOOV na de fusie 100% aandeelhouder van de bv. Amsterdam School of Real Estate geworden. De stichtingsdoelstellingen zijn niet gewijzigd en ook de ANBI-status is niet veranderd.

Het nog lopende beleidsplan is door het nieuwe bestuur ongewijzigd overgenomen. Alleen de activiteiten met betrekking tot de werving van donaties zijn gewijzigd. Als gevolg daarvan veranderen ook de subsidies die de SWOOV zelf kan verstrekken.

Naast deze beleidsmatige verandering zijn ook de economische omstandigheden snel gewijzigd. De vastgoedsector kroop bij het vaststellen van het laatste beleidsplan langzaam uit een diepe crisis maar inmiddels is het economisch tij aanmerkelijk verbeterd.

Deze aspecten vormde de aanleiding om het bestaande beleidsplan te actualiseren.

II. Doelstellingen

De vier concrete doelstellingen voor de periode 2018 t/m 2022 zijn:

1. Het onderhouden van leerstoelen of research fellowposities op hoogleraarsniveau.
2. Het verstrekken van beurzen aan studenten, postdoc. onderzoekers en promovendi.
3. Subsidiëren onderwijsvernieuwing met als doel daarmee levenslang studeren te stimuleren
4. Het bewaken van de continuïteit van het wetenschappelijk opleidingsaanbod in conjunctureel slechte jaren.

Doelstelling 1: *Het onderhouden van leerstoelen of research fellowposities voor gasthoogleraren.*

Het doel van het onderhouden van leerstoelen aan een universiteit is het slaan van een brug tussen wetenschap en praktijk. Het streven is daarbij dat per speerpunt van onderzoek een bijzonder leerstoel voor 0,2 fte wordt gevestigd. De hoogleraren hebben daarmee de supervisie over de bij de betreffende leeropdracht behorend onderzoeksprogramma. Tevens is het doel om met deze posities hoogwaardige begeleidingscapaciteit van (jonge) onderzoekers te waarborgen.

De keuze bij de vestiging van leerstoelen is het zoveel mogelijk koppelen van wetenschappelijk onderzoek aan de vragen vanuit en het belang voor het werkveld. Daarmee wil de SWOOV aanvullend opereren aan de door de overheid gefinancierde onderzoeksactiviteiten van universiteiten.

Doelstelling 2: *Het verstrekken van beurzen aan studenten, postdoc. onderzoekers en promovendi.*

Om jonge onderzoekers en studenten de kans te geven hun talenten verder te ontwikkelen kunnen zij een financiële bijdrage voor een onderzoeksplan aanvragen bij het bestuur van de SWOOV. De mogelijkheden zijn:

2a. Beurzen

Een beurs kan variëren van een kleine bijdrage aan de onkosten die een onderzoeker moet maken, tot en met grotere bijdragen aan internationaal georiënteerde projecten. Ook kunnen beurzen worden verstrekt om onderzoeksresultaten toegankelijk te maken voor het werkveld.

2b. Subsidiëring van het valoriseren promotieonderzoek

Ter stimulering van het benutten van promotieonderzoek kan de SWOOV een bijdrage leveren aan pas gepromoveerde onderzoekers om de resultaten van promotieonderzoek om te zetten in economische waarde voor het werkveld (kennisvalorisatie).

2c. Co-financiering onderzoekplaatsen

De SWOOV kan een bijdrage verstrekken aan een post-doc positie voor jong talent bij de Amsterdam School of Real Estate. De formule van deze onderzoekplaats is dat het onderzoek in samenwerking met organisaties uit de praktijk plaats vindt. Door de betrokkenheid van het werkveld kan wetenschappelijk onderzoek direct aan de implicaties voor de praktijk worden gekoppeld.

Doelstelling 3: *Het stimuleren van onderwijsvernieuwingen die een bijdrage kunnen leveren aan het levenslang leren.*

Het bevorderen van levenslang leren vereist leermethoden en –middelen die passen bij druk bezette professionals in een digitaal tijdperk waarbij ‘on demand diensten’ de standaard worden. Nascholing is in essentie ook een dienst waaraan hoge eisen met betrekking van maatwerk en flexibiliteit wordt gesteld.

De komende beleidsperiode zal de SWOOV investeringen in onderwijsvernieuwingen blijven bevorderen. Voorbeelden hiervan zijn: online learning, kennisplatforms en maatwerkoplossingen.

Doelstelling 4: *Het bewaken van de continuïteit van het opleidingsaanbod in slechte jaren.*

Het eigen vermogen van de Stichting SWOOV heeft ten slotte als doel de activiteiten van de ASRE te garanderen, indien onvoldoende wordt voorzien in de vraag van het werkveld naar hoog opgeleide professionals. In dat geval kunnen exploitatieverliezen (deels) gecompenseerd worden vanuit de SWOOV.

De situatie kan zich voordoen dat door een te lage bezettingsgraad een opleider niet in staat is een voor het werkveld relevante opleiding aan te bieden, zoals de MRE- of de MSRE-opleiding. Ook kan de situatie zich voordoen dat in slechte jaren concessies aan de kwaliteit moeten worden gedaan om meer studenten te trekken. Indien één van deze situaties niet structureel van aard is maar een conjuncturele oorzaak heeft, kan een beroep op de SWOOV worden gedaan.

Het bestuur stelt een minimum vereist eigen vermogen vast om aan deze continuïteitsdoelstelling te kunnen voldoen.

III. Werven van de middelen

De inkomsten van de SWOOV worden verkregen uit:

1. Het werven van middelen bij organisaties.
2. Het werven van middelen bij particulieren

Ad 1. Werving bij organisaties in het werkveld

De SWOOV benadert actief brancheorganisaties, ministeries en grote organisaties voor een bijdrage aan leerstoelen, pormotieplaatsen en postdoc posities en

promotieonderzoek. Van de hoogleraren die door de SWOOV worden gefinancierd wordt verwacht daarbij het voortouw te nemen en de begeleiding van promovendi voor hun rekening te nemen.

Ad 2. Werving bij particulieren

Het werven van persoonlijke schenkingen verloopt sinds 2014 onder de vlag van het Academisch Fonds Vastgoedkunde (AFV) dat door de SWOOV wordt beheerd als een bestemmingsreserve. Het AFV kent een specifiek doel, namelijk het ondersteunen van jonge talenten. Het onderscheidt zich van de andere wervingsactiviteiten doordat personen worden benaderd en niet organisaties. Dit vindt plaats door verzoeken te richten aan Alumni van de MRE en de MSRE, docenten in het postacademisch onderwijs, leden van de Vereniging van Onroerend Goed Onderzoekers Nederland en bestuurders van vastgoedorganisaties.

IV. Uitgangspunten voor de jaarlijkse begroting

Jaarlijks wordt een begroting opgesteld op basis van de in deze paragraaf geformuleerde randvoorwaarden. Daarbij vindt uitsplitsing plaats naar structuurbijdragen, projectsubsidies en mutaties in het Academisch Fonds Vastgoedkunde.

1. Structuursubsidies

Structuursubsidieverlening heeft betrekking op meerjarige toezeggingen gericht op de instandhouding van de wetenschappelijke onderzoekstructuur. Voor de beleidsperiode betreft dit de instandhouding van de in paragraaf II. bedoelde bijzondere leerstoelen. De financiering daarvan geschiedt uit het eigen vermogen. De jaarlijkse bijdrage is voor de beleidsperiode gemaximeerd op € 130.000,- per jaar. De verplichtingen zijn maximaal gelijk aan de looptijd van de betreffende leerstoelen, in de regel is dat vijf jaar.

2. Projectsubsidies

Projectsubsidies zijn maatwerk. Het hangt af van de voorstellen die ingediend worden. Het kunnen onderzoeksprojecten zijn of onderwijs vernieuwingsprojecten zijn. De voorwaarde voor de jaarlijkse begroting is dat projectsubsidies alleen verstrekt worden als er voldoende inkomsten zijn. In tegenstelling tot structuurbijdragen worden projectsubsidies niet ten laste van het eigen vermogen gebracht.

3. Beurzen voor jong talent

Beurzen voor jong talent komen ten laste van de bestemmingsreserve 'Academisch Fonds Vastgoedkunde'.

Na afloop van elk boekjaar besluit het bestuur van de SWOOV welk bedrag geormerkt wordt voor beurzen en subsidies. Dit wordt verantwoord als bestemmingsreserve. Aan het einde van het boekjaar 2016/2017 bedroeg dit beschikbare bedrag € 39.268,-

V. Beleggingsbeleid

De SWOOV voert voor het beheer van het eigen vermogen een voorzichtig beleggingsbeleid. Dit is geconcretiseerd in de eis dat met geen enkel beleggings- of spaarproduct risico's op de inleg mag worden gelopen.

VI. Organisatie

De SWOOV heeft de fiscale status ANBI, Algemeen Nut Beogende Instelling. De SWOOV conformeert zich aan de eisen voor een dergelijke instelling. De donaties zullen uitsluitend aan openbaar toegankelijk onderzoek, onderwijs en informatie worden besteed. Tevens zullen geen tegenprestaties aan individuele donateurs van de SWOOV worden geleverd.

Het bestuur van de stichting is samengesteld uit:

Johan van der Ende	Voorzitter
Alexander Rigter	Penningmeester
Jacques Meuwissen	Secretaris
Han van Dissel	Bestuurder
Nicole Peeters	Bestuurder

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor de bestuursactiviteiten.